



Toplumsal Cinsiyet Eğitliği Politikaları

Leyli Sanat Derneği, 2023

Amaç:

Bu politika belgesinin amacı, Leyli Sanat Derneği'nin sahip olmayı amaçladığı toplumsal cinsiyet duyarlı ilke, uygulama ve prosedürleri ifade etmektir. Cinsiyet ya da cinsel yönelim ne olursa olsun, herkes için kapsayıcı ve eşit fırsatlar sunacak bir kültürü teşvik etmek üzere tasarlanmıştır. Bu politika, organizasyon içinde eyleme rehberlik etmek ve hesap verebilirlik ölçüsü olmak üzere hizmet vermektedir.

Politikannın Kapsamı:

Bu politika, Leyli Sanat Derneği'nin tüm çalışanlarına, gönüllülerine, yönetim kurulu üyelerine ve bağlantılı kişilere uygulanır. İşe alım, tazminat, terfi, proje tasarımı ve uygulaması, dış paydaşlarla etkileşimler dahil olmak üzere tüm operasyon alanlarını kapsar. Politika ayrıca organizasyonun resmi yayınlarını, dijital platformlarını ve diğer temsil biçimlerini de düzenler.

Politika İlkeleri:

Kapsayıcı Dil: Leyli Sanat Derneği, tüm iletişim biçimlerinde, cinsiyete dayalı, ayrımcı veya herhangi bir cinsiyet ya da cinsel yönelime zararlı olan dili açıkça kaçınarak kapsayıcı ve güçlendirici bir dil kullanmaya kararlıdır.

Eşit Temsil: Örgüt, kadınların ve LGBTI+ bireylerin karar verme organlarında ve örgütsel etkinliklerde yeterli ve eşit şekilde temsil edilmesini sağlar.

Öncelikli İşe Alım: Leyli Sanat Derneği, işe alım süreçlerinde, özellikle sanat, kültür ve toplumsal meselelerle uyumlu roller için kadın ve LGBTI+ adaylara öncelik verir.

Güvenli ve Besleyici Ortam: Sadece saygı göstermekle kalmayıp, kadınların ve LGBTI+ bireylerin kişisel ve profesyonel gelişimini besleyen bir çalışma alanı sağlanacaktır.

Ücret Eşitliği: Cinsiyetin ücret farklılıklarını etkilemeyeceği şekilde eşit bir ücret politikasına bağlılık.

Cinsiyetsiz İç Yükü: İdari ve diğer görevler, cinsiyet rollerinden bağımsız olarak atanacak, eşitlikçi bir çalışma kültürü teşvik edilecektir.

Tahammülsüzlük Politikası: Cinsel, duygusal veya çevrimiçi taciz de dahil olmak üzere her türlü taciz, caydırıcı önlemler alınarak ve mağdurlara destek sağlanarak ivedilikle ele alınacaktır.

Politikanın Temelleri:

Leyli Sanat Derneği, toplumsal cinsiyet politikalarını belirlerken, uluslararası kabul gören bildiri ve anlaşmalardan aşağıdakileri esas alır:

- İstanbul Sözleşmesi
- İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
- CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi)
- Toplumsal cinsiyet eşitliği ve ayrımcılıkla mücadele ile ilgili Türkiye ulusal yasaları

Cinsiyet Ayrımcılığı ve Tacizi Bildirme:

Çalışanlar ve bağlı kuruluşlar, "Hassas Şikayetler" kategorimiz kapsamında cinsiyete dayalı şiddet veya ayrımcılık olaylarını bildirme hakkına sahiptir. Tüm raporlar bir Etik Komite tarafından incelenecek, gizlilik korunacak ve şikayetçinin hakları korunacaktır.

İstisnalar:

1. Politika, kuruluşun özellikle kadınların, erkeklerin veya ikili cinsiyete dahil olmayan (non-binary) bireylerin benzersiz ihtiyaçlarını hedef alan programlar geliştirmesini sınırlamaz.
2. Kuruluş, bakış açılarının olağanüstü değer kattığı belirli proje veya roller için kadınlara veya LGBTİ+ bireylere öncelik verebilir.
3. Cinsiyet eşitliği için çabalarırken politika, her proje veya departmanda kesin bir erkek-kadın oranını zorunlu kılmaz, ancak dengeli ve adil bir temsili amaçlar.



Leyli Sanat Derneği'nin Toplumsal Cinsiyet EŖitliđi Politikası

Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Eğitim ve İletifim:

Tüm alışanlar, rolü ne olursa olsun, toplumsal cinsiyet duyarlılığı, kefişimsellik ve örtülu önyargılarla mücadele konularında düzenli eğitimlere tabi tutulacaktır.

Örgüt, tüm yayınlarını, kamusal etkileşimlerini ve hatta iç yazışmalarını toplumsal cinsiyete duyarlı dili gözeterek hazırlar.

Proje Tasarımı ve Uygulaması:

Leyli Sanat Derneği tarafından başlatılan tüm projeler, farklı cinsiyetler için olan farklı etki ve faydaları değerlendirecek bir toplumsal cinsiyet analizi aşamasını içerecektir.

Bakım Yüku:

Kadınların bakım içinde orantısız bir yük taşıdığını kabul eder ve bu yükü dengelemek için esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma seçenekleri gibi politikaları uygular.

Terfi ve Liderlik:

Kadın ve LGBTI+ alışanların "cam tavanı" kırmalarına ve organizasyon içinde liderlik rolleri üstlenmelerine yardımcı olacak özel mentorluk programları başlatılacaktır.

Erişim ve Altyapı:

Örgütün fiziksel ve dijital alanları, cinsiyet tarafsız ortak alanlar ve dijital platformlarda ayrımcılığı önleyen algoritmalar gibi, kapsayıcı ve erişilebilir olacak şekilde tasarlanacaktır.

Danışma Mekanizmaları:

Toplumsal cinsiyete özgü endişe ve ihtiyaçları yakalamak için düzenli forumlar ve anketler yapılacak, bu süreçte etkilenen kişiler politika yapma sürecine doğrudan dahil edilecektir.

Gözden Geçirme ve Uyum:

Örgüt, tüm toplumsal cinsiyet duyarlı politikalarını yıllık olarak gözden geçirmeyi ve değerşen toplumsal normlar ve ihtiyaçlara göre uyum sağlamayı taahhüt eder.

Hesap Verebilirlik ve şeffaflık:

Toplumsal cinsiyet duyarlı politikaların uygulanabilirliği ve etkinliğini izlemek için net hesap verebilirlik hatları ve kamusal raporlama mekanizmaları oluşturulacaktır.

